



Arbeit und Familie - viele Jahre waren diese beiden „Welten“ streng voneinander getrennt. Vermischen sie sich, sorgt das bis heute für Konflikte in Organisationen. Dabei erkennen immer mehr Menschen, dass das Private auch ihr berufliches Sein prägt - und umgekehrt. Viele sehnen sich nach einer Arbeitswelt, die sie als Menschen mit vielfältigen Aufgaben und Bedürfnissen wahrnimmt - Zeit und Verantwortung für die Familie eingeschlossen.

Unternehmen, die sich trauen, beide Welten zusammen zu denken und aktiv mitzugestalten, werden die besten Köpfe für sich gewinnen. Wer bereit ist, sich von bekannten und linearen Denk- und Verhaltensmustern zu verabschieden, wird mit Mitarbeitern belohnt, die gern Verantwortung übernehmen und innovative Lösungen für immer komplexer werdende Aufgaben finden.

Und hier kommt New Work ins Spiel.

New Work hinterfragt bestehende Arbeits- und Rollenmuster und bietet alternative Lösungen an. Lösungen, die den Menschen mit seinen Fähigkeiten und seinen Bedürfnissen zum Ausgangspunkt für unternehmerischen Erfolg machen.

Die Neue Arbeitswelt orientiert sich an menschlichen Werten wie Sinnhaftigkeit und Autonomie. Nicht zufällig sind es auffallend viele Eltern, die sich stark mit New-Work-Ansätzen identifizieren. Das Prinzip „Augenhöhe“ leben sie nicht nur im beruflichen Umfeld, sondern auch mit ihren Lebenspartnern und Kindern, den Fachkräften von morgen.

Die NEW WORK FAMILIES sind Mit-Gestalter der Neuen Arbeitswelt. Das Netzwerk baut eine Brücke zwischen dem, was die Neue Arbeitswelt kann und dem, was Eltern brauchen - und umgekehrt. Indem sie Orientierung für Unternehmen bieten und Austausch mit New-Work-Experten möglich machen, führen die NEW WORK FAMILIES zusammen, was zusammengehört: New Work und New Families.



Warum sind die NEW WORK FAMILIES für Sie als Unternehmen wichtig?

- Weil NEW WORK FAMILIES menschliche Werte und unternehmerisches Denken untrennbar miteinander verbinden - und so den Grundstein für eine neue Arbeitswelt legen.
- Weil Unternehmen selbst spüren, dass sich etwas ändern wird und muss - und New Work-Eltern diese Veränderung gemeinsam mit ihnen gestalten können.
- Weil NEW WORK FAMILIES Pionierprojekte auf den Weg gebracht haben, die zeigen, wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch selbstbestimmtes und sinngetriebenes Arbeiten gelingen kann.
- Weil NEW WORK FAMILIES digitale Technologien ganz selbstverständlich nutzen und als hochqualifizierte Problemlöser eine führende Rolle dabei einnehmen können, den digitalen Wandel in Unternehmen zu begleiten.
- Weil es die alte Arbeitswelt bald nicht mehr geben wird - und Eltern und ihre Kinder Zukunftsgestalter sind.

Werden Sie Teil des NEW WORK FAMILIES-Netzwerks und profitieren Sie

- vom Zugang zu einem Expertennetzwerk im Bereich New Work & Familie
- von wegweisenden bundesweiten Veranstaltungen und regionalen MeetUps
- von praktischer Hilfestellung von Experten, um NEW WORK in Ihrem Unternehmen zu verankern
- von einem lebendigen Netzwerk aus Vordenkern: Entrepreneurern, Unternehmen und Wissenschaftlern
- von einer Kommunikationsplattform, um Ihre Transformation nach außen sichtbar zu machen

Kontaktieren Sie uns:

Alexander Tornow // Katja Thiede // Silke Ababneh // Volker Baisch:

kontakt@new-work-families.net

Unsere und Ihre Plattform für den Wandel:

www.new-work-families.net